

## Objetivos de Desarrollo Sostenible en la empresa

Cada vez son más las empresas que se suman a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), ya sea mediante una estrategia propia de Responsabilidad Social Corporativa o con colaboraciones con otras compañías, asociaciones u organismos públicos. Empresas de todo el mundo están gestionando su impacto a través de los ODS, e informando sobre su desempeño económico, social y ambiental.



El 85% de las empresas españolas ya mencionan los ODS en sus memorias de sostenibilidad.



En términos de desarrollo sostenible, España se sitúa en la posición 21 de 162 países según la ONU. A pesar de ello, en la actualidad solo cumple 2 de los ODS. Queda camino por recorrer. Un camino en el que las empresas juegan un papel fundamental, ya que sin su participación efectiva será imposible alcanzar la Agenda 2030, que se concreta en más de 117 metas cuantitativas.

### LOS BENEFICIOS DE SER UNA EMPRESA COMPROMETIDA

La creciente concienciación global sobre su importancia obliga a las compañías a alinearse con los ODS. Los grupos de interés reclaman a las empresas que identifiquen su impacto, definan estrategias responsables y comuniquen sus resultados en esta área de forma efectiva.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son la herramienta que permite a su empresa organizar sus esfuerzos de Responsabilidad Social Corporativa, con objetivos y estrategias para mejorar su competitividad mientras contribuye a un propósito común.

#### Con los ODS podrá:

- Contar con una gestión enfocada en los grupos de interés.
- Alinear misión con estrategia.
- Atraer y comprometer el talento.
- Aprovechar un marco mundialmente conocido para promocionar las buenas prácticas de la empresa.
- Acceder a la inversión, financiación y ayudas.
- Crear valor compartido para la sociedad.



## NUESTROS SERVICIOS

### ESTRATEGIA:

#### Plan de acción sobre los ODS

#### EVALUACIÓN PREVIA:

- Análisis de la situación inicial de la empresa.
- Identificación de impactos y oportunidades.
- Selección de ODS relevantes.

#### PLAN DE ACCIÓN:

- Diseño de estrategias de RSC enfocadas a los ODS.
- Desarrollo de planes de acción ODS.

#### DESEMPEÑO:

- Planificación de indicadores de desempeño.
- Seguimiento de los objetivos.

### COMUNICACIÓN:

#### Contar nuestro compromiso con los ODS

- Reporting específico sobre la aportación a los ODS.
- Elaboración de Memorias de Sostenibilidad.
- Elaboración de Estados de Información No Financiera (EINF) con vinculación a los ODS.
- Informes de Progreso Pacto Mundial (COP).

## ODS Y AGENDA 2030

En el año 2015 los países pertenecientes a la ONU acordaron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a cumplir antes de 2030. Este marco de actuación identifica las áreas más necesitadas de contribución por parte de entidades públicas y privadas. Estos objetivos se enfocan en aspectos tan variados como el hambre, el acceso a agua potable, las infraestructuras más sostenibles, la igualdad de género o la eficiencia energética.

Pacto Mundial es la iniciativa de Naciones Unidas para canalizar la contribución del sector privado en la agenda de urgencias sociales y medioambientales de la organización.



*1.532 empresas se han adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa voluntaria de RSC más grande del mundo.*



## ¿POR QUÉ UHY?

En UHY asesoramos a empresas de cualquier tamaño para integrar sus buenas prácticas en el marco de los ODS. Nuestras propuestas estratégicas le permitirán maximizar los beneficios que ofrece ser una empresa con compromiso social y medioambiental.

Nuestra especialización en Responsabilidad Social Corporativa nos avala en la prestación de servicios de asesoramiento en la creación de planes de RSC, identificación de impactos y elaboración de memorias de sostenibilidad. Contamos con profesionales especializados en RSC y Comunicación, así como numerosos reconocimientos externos y certificados que nos respaldan.

C/ Serrano, 1, 4ºPl.  
28001, Madrid  
+34 91 426 07 23

madrid@uhy-fay.com  
www.uhy-fay.com